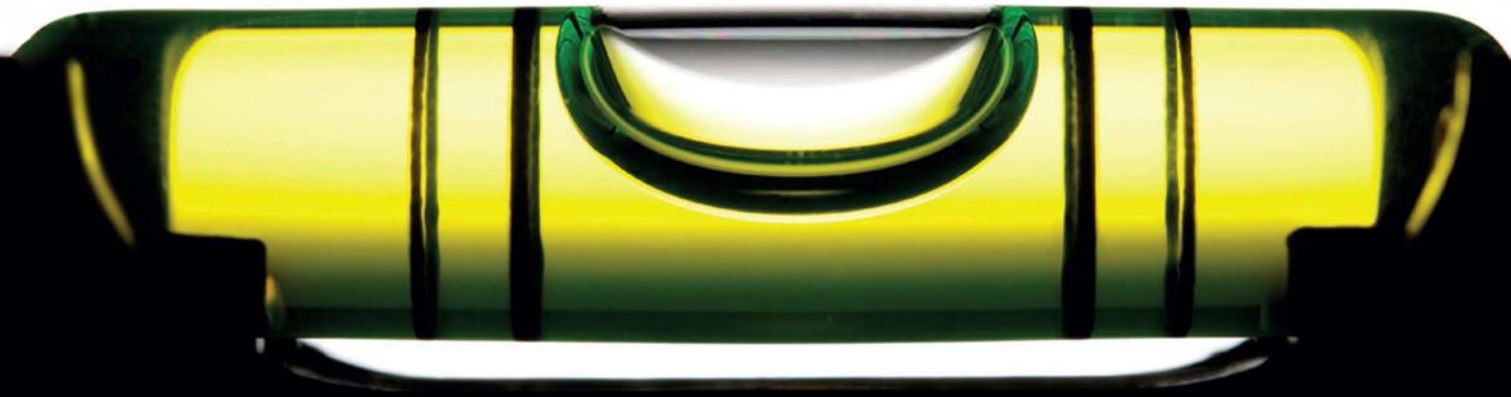


# CÓDIGO ALESTIS

ÉTICA & CUMPRIMENTO



**ALESTIS**  
AEROSPACE

# MENSAGEM DO CEO

Prezados;

Na Alestis, acreditamos firmemente que a ética é um valor essencial para o desenvolvimento do nosso trabalho. Estamos convencidos de que somente através de uma gestão baseada nos mais altos padrões de comportamento ético podemos construir uma empresa sustentável e alcançar os objetivos que nos propomos.

O Código de Ética de Alestis (“Código Ético”), que identificamos como nossa regra fundamental, contém as linhas de ação que nos ajudarão a orientar nosso comportamento e nos guiarão na tomada de decisões para a realização destes objetivos.

É a espinha dorsal do sistema de Ética e Cumprimento que temos desenvolvido ao longo dos anos e que inclui as políticas, procedimentos e diretrizes, controles e canais necessários para manter o padrão de conformidade que temos exigido de nós mesmos como participantes da sociedade a que pertencemos.

Hoje, tenho o prazer de apresentar esta nova edição do Código Alestis, com uma imagem renovada, mas com o mesmo compromisso e convicção que nos levou ao caminho da sustentabilidade.

Em um ambiente em mudança, no qual a demanda da sociedade por integridade e transparência é cada vez maior, a atualização do Código nos permite reforçar a confiança de todos nós na Alestis e em nossas partes interessadas, fortalecendo nossos esforços para manter os mais altos padrões não apenas em termos de gestão e cumprimento dos regulamentos, mas também na motivação individual que nos impulsiona a fazer o que é certo.

Com a garantia de que todos nós compartilhamos os valores incorporados no Código Alestis, peço a todos vocês que permaneçam comprometidos com este Código e conto com vocês para se tornarem seus mais fervorosos defensores.

O fator final para o sucesso de nossa empresa está em cada um de nós individualmente.

Atenciosamente,

**M<sup>a</sup> Eugenia Clemente Zárate**  
Diretora Geral Alestis Aerospace



# NOSSA VISÃO, MISSÃO E VALORES

Nossa Missão, Visão e Valores são os elementos que nos identificam. Para alcançar nossa Visão e cumprir nossa Missão, devemos colocar em prática os Valores que cultivamos.

- A **VISÃO** marca o lugar onde aspiramos estar a longo prazo .

*Na Alestis, estamos convencidos de que queremos "ser parceiros estratégicos dos principais fabricantes aeronáuticos e reconhecidos como uma empresa responsável"*

- A **MISSÃO** é nossa razão de ser como empresa; nossa inspiração para nos comprometermos a atingir nossos objetivos .

*Na Alestis, "fornecemos soluções abrangentes e inovadoras no mercado de aeroestruturas, gerando valor agregado para nossos clientes através do talento de nossa equipe e da combinação de tecnologias avançadas"*

- Os **VALORES** são as crenças e os princípios que regem a empresa, que orientam as diretrizes de ação e a conduta das pessoas que compõem a organização.

Eles são a base sobre a qual nosso Código Alestis se baseia e a ligação entre todos nós que fazemos parte da Alestis.

*"Na Alestis, estamos comprometidos com os valores de responsabilidade, inovação, excelência, comprometimento, entusiasmo e criação de valor. Estes valores são a base de nossa cultura corporativa"*



# NOSSOS VALORES

## ● RESPONSABILIDADE

*“A responsabilidade é nossa forma de agir”*

Estamos conscientes de que, como empresa, não somos uma entidade isolada. Existimos em um ambiente do qual dependemos e estamos conscientes das repercussões de nossas ações, razão pela qual desenvolvemos práticas que fortalecem a sustentabilidade da empresa e do meio ambiente.

Por esta razão, contribuimos com a sociedade interagindo com organizações sem fins lucrativos, com outras empresas e instituições, apoiando iniciativas sociais e desenvolvendo e promovendo iniciativas focadas na melhoria da qualidade de vida das pessoas e do meio ambiente das comunidades onde operamos.

## ● INOVAÇÃO

*“Nós inovamos, nós construímos o futuro”*

Combinamos criatividade e conhecimento tecnológico para gerar valor, oferecendo soluções únicas e avançadas.

Nossos clientes são nossa razão de ser e satisfazer suas necessidades e expectativas, e ganhar sua confiança, é nosso objetivo. Portanto, reinventamos nossos processos, produtos e sistemas para nos adaptarmos a um ambiente em mudança e para manter nossa competitividade e, assim, a qualidade do trabalho de todos aqueles que fazem parte da Alestis.

## ● CRIAÇÃO DE VALOR

*“Concentramos nosso desempenho na rentabilidade da empresa”*

Trabalhamos para criar valor para nossos clientes, empregados e acionistas como uma garantia de sustentabilidade.

## ● COMPROMETIMENTO

*“Nosso sucesso é fruto de nosso compromisso”*

Temos orgulho da empresa à qual pertencemos e que formamos e, portanto, nos entregamos ao projeto com compromisso e esforço, trabalhando com rigor e dedicação, envolvendo-nos em nosso trabalho e oferecendo o melhor de nós mesmos para atingir os objetivos da organização, com a qual nos sentimos identificados.

## ● ENTHUSIASM

*“É a atitude com a qual enfrentamos desafios”*

Colocamos nosso coração naquilo que fazemos, dando o melhor de nós mesmos para atingir os objetivos.

Somos uma empresa com personalidade própria, nossa motivação e entusiasmo nos tornam únicos. Nossa predisposição, compromisso, perseverança e energia são fatores chave no desenvolvimento de nossas funções, com base na máxima de que nossa atitude é o que determina os resultados.

## ● EXCELÊNCIA

*“A excelência é nossa força motriz”*

Nossa capacidade de auto aperfeiçoamento nos leva a desafiar a nós mesmos todos os dias para alcançar resultados extraordinários como equipe. Melhoramos continuamente, visando a excelência como forma de trabalho e promovemos a inovação como um fator-chave de competitividade.

“ Não é difícil tomar decisões quando você conhece seus valores ”

Roy Disney



# O que é nosso Código de Ética?

O Código de Ética é um conjunto de **regras vinculativas** que definem a conduta esperada de todos nós na Alestis e estabelece os princípios necessários para orientar nossas ações.

Em suma, é nosso guia de referência e apoio à tomada de decisões diárias, que **traduz** os valores, princípios e compromissos de conduta da Alestis em **diretrizes de comportamento**.

## ● Para que serve o Código de Ética?

Muitas das situações que enfrentamos diariamente no desempenho de nosso trabalho podem estar localizadas nas chamadas "áreas cinzentas", sobre as quais podem existir opiniões diferentes que dificultam a tomada de uma decisão.

Há muitos relacionamentos que mantemos como membros da Alestis e muitas pessoas com quem interagimos no exercício de nossas funções, tanto internamente (com colegas de equipe, outros departamentos e outros níveis da organização) quanto externamente (com clientes, fornecedores, administrações públicas, etc.).

Portanto, a fim de manter a coesão entre todas as formas possíveis de lidar com a mesma situação, **é essencial que todos nós trabalhemos dentro da mesma estrutura ética e de cumprimento** que nos orienta em nossas decisões.

Estamos conscientes de que **a resposta correta nem sempre é a mais óbvia**, e por esta razão nosso Código articula um quadro de ação que, indo além do simples cumprimento da lei, estabelece uma série de princípios gerais pelos quais nossa conduta deve ser regida. Agir de forma responsável, com integridade, respeito e profissionalismo, e respeitando as leis e regulamentos dos países em que operamos, é parte essencial de nossa cultura corporativa..

## ● Quando e a quem se aplica o Código de Ética?

O Código Alestis é aplicável, sem exceção, a todos os membros de nossa organização, independentemente de qualquer fator, tais como posição hierárquica, antiguidade, nível de responsabilidade ou localização geográfica.

Todos e cada um dos profissionais que compõem a Alestis assume a **obrigação de cumprir com este Código**, conhecendo seu conteúdo e os valores em que se baseia. Da mesma forma, é essencial que promovamos o cumprimento, tendo consciência de que transmitimos através do exemplo.

Além disso, a Alestis encoraja nossas partes interessadas a adotar padrões éticos sólidos. Por este motivo, este Código é acessível a todos os terceiros com os quais interagimos, e os encorajamos a cumprir normas semelhantes.



## 🕒 **Sentido comum: um passo além do Código de Ética**

Nosso Código de Ética deve ser considerado como um guia que nos orienta a atingir os objetivos da Empresa, sempre respeitando nossos princípios e valores e, portanto, deve reger o desempenho de nossas funções e o desenvolvimento de nossas relações internas e externas.

É evidente que este Código não pode cobrir todas as situações e dilemas éticos que podemos enfrentar em nosso trabalho cotidiano. Nesses casos, é importante aplicar o bom senso e, como ajuda, podemos nos fazer as seguintes perguntas ("*red-face judgement*"):

- Esta ação está de acordo com a lei ou regulamentação aplicável?
- Tenho certeza de que é ético?
- Eu gostaria de estar na primeira página de um jornal depois de tomar esta decisão?
- Estou preocupado que outros descubram minha decisão?
- Eu me sentiria bem se meu ambiente imediato soubesse deste comportamento?

Se a resposta for "não" para qualquer um deles, não o faça. Uma resposta pouco clara ou respostas semelhantes a frases como as seguintes devem levantar dúvidas em nossa mente.

- "Ninguém vai descobrir"
- "Não está certo, mas todos o fazem"
- "Não se preocupe, esta é a maneira como sempre foi feito"
- "Faça o que quiser, mas não me fale sobre isso"



**O Departamento de Ética e Conformidade estará sempre disponível para auxiliá-lo.**



# NOSSOS PRINCÍPIOS DE CONDUTA

Os princípios de conduta nos permitem desenvolver nossos valores éticos. São, em suma, nossos valores em ação.

A Alestis está firmemente comprometida em realizar suas atividades de acordo com a legislação em vigor em cada um dos países e territórios em que opera.

Devemos agir de forma profissional, diligente, responsável, eficaz e eficiente, buscando a excelência e a qualidade. Nosso comportamento deve ser sempre leal, honesto, franco e de boa fé, cumprindo com nossas obrigações puramente legais (*hard law*), mas também com os compromissos e responsabilidades voluntariamente assumidos pela Empresa (*soft law*)

## COM NOSSA GENTE

- Garantimos o respeito aos direitos fundamentais.
- Promovemos respeito, integridade e honestidade
- Oferecemos um local de trabalho seguro e saudável
- Estamos comprometidos com a diversidade e a igualdade de oportunidades
- Promovemos o equilíbrio trabalho-vida
- Promovemos o diálogo aberto

## COM NOSSO AMBIENTE

- Estamos comprometidos com nossa comunidade
- Somos ambientalmente responsáveis

## COM NOSSOS ATIVOS

- Protegemos as informações e a confidencialidade dos registros
- Respeitamos e protegemos a propriedade intelectual e industrial
- Protegemos a reputação e a imagem da empresa
- Garantimos a privacidade e o tratamento correto dos dados pessoais

## EM NOSSOS NEGÓCIOS

- Evitamos conflitos de interesse e, se eles ocorrerem, os administramos adequadamente.
- Cumprimos as medidas antissuborno e anticorrupção e evitamos qualquer tipo de comportamento criminoso.
- Garantimos a transparência e a adequação dos relatórios financeiros
- Nós promovemos concorrência leal e justa
- Relações com clientes e fornecedores
- Relações com instituições, autoridades e funcionários

# COM NOSSA GENTE

**“O que diferencia uma empresa de sucesso de uma sem sucesso é, antes de tudo, o povo, seu entusiasmo, sua criatividade; tudo mais pode ser comprado, aprendido ou copiado”**

Charles-Henri Besseyre des Horts.

A credibilidade e a confiabilidade de nossa Empresa dependem de nosso comportamento: se somos responsáveis com nosso pessoal e nosso ambiente, estamos garantindo o sucesso. Portanto, o respeito e a honestidade devem prevalecer em nossas relações pessoais e no desempenho de nossas atividades. É uma responsabilidade individual inescapável, que nos compromete a nós mesmos e aos outros.

## ● **Assegurar o respeito dos Direitos Fundamentais**

O compromisso da Alestis com os valores subjacentes a este Código não teria credibilidade se eles não fossem refletidos em uma relação de trabalho baseada no respeito à dignidade de todos os funcionários e aos Direitos Fundamentais. Isto é expressamente declarado na política de Direitos Humanos da empresa.

Os Direitos Fundamentais são inerentes a todas as pessoas, independentemente de sua nacionalidade, origem ou qualquer outra condição. Portanto, todas as ações da Alestis e das pessoas que compõem a empresa devem respeitar os direitos individuais reconhecidos nacional e internacionalmente, e devem estar livres de qualquer abuso de poder ou comportamento que possa ofender seriamente os outros.

## ● **Promovemos respeito, integridade e honestidade**

Respeito, integridade e honestidade são valores essenciais para um bom ambiente de trabalho.

Na Alestis estamos convencidos de que o ambiente de trabalho é um elemento fundamental para a competitividade de nossa organização e que seria um freio à inovação se o medo de cometer erros, desconfiança ou intimidação ocorresse nele.

Neste sentido, a Alestis promove a política "Cultura Justa", na qual o culpado não é procurado por suas ações, omissões ou decisões quando está de acordo com sua experiência e treinamento, desde que não haja negligência grosseira, infrações intencionais ou atos destrutivos.

Alestis é formada por todas e cada uma das pessoas que lá trabalham. Somos nós que formamos o ambiente de trabalho e devemos nos sentir responsáveis por ele.

Mas não estamos falando apenas de respeito e honestidade em nossas relações pessoais com membros de nossa empresa, mas também em nossas relações com pessoas e organizações fora de nossa empresa, tais como fornecedores, empreiteiros e clientes, entre outros.



# COM NOSSA GENTE

## Oferecemos um espaço de trabalho seguro e saudável

A Alestis está comprometida em proteger seus funcionários e todas as pessoas que acessam suas instalações dos riscos de saúde e segurança que possam surgir no decorrer de suas atividades.

Promove, portanto, uma cultura de saúde e segurança, na qual todos nós devemos aceitar a responsabilidade apropriada para nós mesmos e para os outros. Devemos estar cientes da legislação, políticas e procedimentos relevantes e cumpri-los rigorosamente, garantindo que utilizemos os meios materiais que nos são fornecidos de forma responsável para que possamos realizar nossa atividade com as medidas apropriadas de saúde e segurança.

É proibido ocultar acidentes de trabalho ou incidentes muito graves, falsificar registros de segurança ou infringir as normas de segurança.

É estritamente proibido trabalhar sob a influência de drogas e álcool ou qualquer outra substância que possa afetar nosso comportamento e desempenho profissional.

## Estamos comprometidos com a diversidade e a igualdade de oportunidades

Estamos conscientes da importância de garantir igualdade de oportunidades para homens e mulheres no acesso ao emprego, treinamento, promoção e condições de trabalho, bem como na gestão da diversidade, garantindo o respeito às características individuais e à dignidade pessoal, privacidade e direitos pessoais de cada funcionário dentro de nossa organização.

Alestis não tolerará e processará qualquer ação que possa causar situações de discriminação por qualquer motivo (origem, nacionalidade, ideologia, religião, raça, sexo, idade, orientação sexual, etc.), lesão à dignidade pessoal ou assédio físico, sexual, psicológico, moral ou qualquer outro tipo de assédio.

O que queremos dizer com **ASSÉDIO**?

Qualquer comportamento cujo objetivo ou efeito seja violar a dignidade de uma pessoa ou criar um ambiente de trabalho intimidante, hostil, degradante, humilhante ou ofensivo.

## Promover o equilíbrio trabalho-vida

Alestis está consciente da importância de manter um equilíbrio entre a vida pessoal, familiar e profissional.

Por este motivo, ela promove e incentiva medidas destinadas a facilitar o equilíbrio entre trabalho e vida pessoal, estabelecendo ações específicas dentro da estrutura de sua política de Empresa Familiarmente Responsável.

## Promovemos el diálogo abierto

O diálogo é essencial para criar um ambiente de confiança e para compartilhar conhecimentos e experiências, o que leva a um ambiente de satisfação e favorece a melhoria contínua e a sustentabilidade.

Portanto, na Alestis incentivamos todos os membros de nossa organização a comunicar, discutir e esclarecer dúvidas ou incidentes, engajando-se em um diálogo construtivo com as diferentes partes interessadas

# EM NOSSOS NEGÓCIOS

“Integridade é fazer a coisa certa, mesmo quando ninguém está olhando”

C. S. Lewis

## Cumprimos as medidas anti-suborno e anticorrupção e evitamos qualquer tipo de comportamento criminoso

A Alestis mantém uma política estrita de "**Tolerância ZERO**" em relação à prática de qualquer forma de crime, especialmente quando isso poderia resultar em responsabilidade criminal para a empresa como uma entidade legal.

Em particular, no que diz respeito à corrupção, no sentido amplo do termo :

- o não oferecemos, pagamos ou aceitamos subornos ou propinas para qualquer finalidade, seja diretamente ou através de terceiros;
- o não fazemos pagamentos facilitadores, nem permitimos que outros o façam em nosso nome;
- o antes de oferecer ou aceitar qualquer presente ou convite, asseguramos que ele seja permitido pelas políticas internas e não será considerado como uma forma de influência imprópria.

É importante estar ciente das diretrizes estabelecidas para a **aceitação de presentes**. As cortesias comerciais, tais como presentes e hospitalidade dados ou recebidos de clientes e fornecedores, são normalmente utilizados para construir confiança e demonstrar apreço no contexto das relações comerciais, o que nunca deve levar a negócios corruptos.

Os presentes devem ser limitados às cortesias comerciais costumeiras e não devem influenciar ou parecer influenciar uma decisão comercial.

Alestis não tolerará conduta que favoreça indevidamente um terceiro, ou seja favorecida, pelo recebimento ou solicitação, promessa ou oferta de qualquer benefício ou vantagem injustificada, mesmo quando tal vantagem for para nossa própria empresa.

## Manifestações de corrupção



A fraude é um ato intencional e desonesto com o objetivo de obter um benefício ou vantagem injusta ou ilegal, resultando em uma perda para a empresa. Exemplos deste tipo de conduta seriam: uso privado de ativos da empresa, liquidação fraudulenta de despesas, uso de faturas falsificadas ou a certificação de uma inspeção de qualidade que não tenha sido realizada.

Um caso a ser destacado e que não será tolerado pela Alestis seriam as ações que podem nos levar a uma situação de insolvência ou que estar nela poderia agravar os efeitos para nossos credores ou favorecer um deles sobre os demais.

Da mesma forma, Alestis não permitirá e não processará a falsificação de meios de pagamento (cartão de crédito, cartão de débito ou cheques de viagem) ou o uso de engano para que alguém realize um ato de disposição em seu próprio prejuízo ou em detrimento de terceiros (estafa).

A lavagem de dinheiro é, de modo geral, a ocultação ou uso de qualquer propriedade originada de atividade criminosa. Alestis não tolerará condutas que possam constituir lavagem de dinheiro e só aceitará fundos recebidos de fontes legítimas, combatendo assim a lavagem de dinheiro e o financiamento do terrorismo.

# EM NOSSOS NEGÓCIOS

## ● Evitamos conflitos de interesse e, se eles ocorrerem, os administramos adequadamente

Um conflito de interesses é uma situação que ocorre quando os interesses do funcionário não coincidem, ou não parecem coincidir, com os da Alestis.

Como membros desta organização, devemos tomar nossas decisões profissionais com base em critérios objetivos e levando em conta os interesses da organização, tanto no exercício de nossa atividade como em nossas relações com terceiros, tais como clientes, fornecedores, outros funcionários, etc., não nos permitindo ser influenciados por interesses ou considerações pessoais.

Portanto, todos nós devemos evitar situações de conflito de interesses, tanto posicionais como materiais, comunicando abertamente sua existência para facilitar sua gestão.



## ● Garantimos a transparência e a adequação dos relatórios financeiros

Na Alestis, devemos assegurar que todas as transações de importância econômica realizadas em nome da empresa sejam registradas de forma clara e precisa em registros contábeis apropriados que dêem uma visão verdadeira e justa das transações realizadas.

registros que dão uma visão verdadeira e justa das transações realizadas.

Todos os registros e relatórios contábeis e financeiros da Alestis devem refletir com precisão nossa posição financeira e os resultados de nossas operações.

Na preparação das informações financeiras, somos obrigados a seguir as regras e princípios contábeis com precisão e integridade e a ter processos e controles internos adequados para assegurar que os relatórios contábeis e financeiros sejam completos, confiáveis e estejam de acordo com todas as exigências legais aplicáveis.

É expressamente proibida a conduta que vise evitar obrigações fiscais ou obter benefícios em detrimento das autoridades fiscais, da previdência social e de órgãos equivalentes.

# EM NOSSOS NEGÓCIOS

## Relacionamentos com clientes e fornecedores

Devemos tratar com justiça e integridade todas as pessoas com as quais entramos em contato no decorrer de nossos negócios. Isto inclui, entre outros, nossos clientes, fornecedores, concorrentes, etc.

A garantia de comportamento ético em nossas relações não deve se limitar às relações comerciais ou contratuais, mas deve ser estendida a qualquer tipo de contato profissional que tenhamos no curso de nossa atividade (reuniões formais e informais, apresentação de propostas, processos de contratação, etc.).

## Relações com instituições, autoridades e funcionários públicos

Nosso relacionamento com instituições, administrações públicas e todos os tipos de autoridades deve ser regido pelos princípios de colaboração, transparência e independência.

As interações com o pessoal da administração pública ou outros órgãos públicos devem ser realizadas pelo pessoal da Alestis somente no exercício de seus poderes.

Este tipo de interação é particularmente sensível devido ao risco de incorrer em casos de tráfico de influência, suborno, tratamento favorável, etc.; por este motivo, as pessoas envolvidas devem ser devidamente treinadas e controladas.

## Nós promovemos concorrência leal

A Alestis está comprometida com a concorrência justa e com o cumprimento das leis de concorrência aplicáveis nos países e territórios nos quais opera e não aceita, em nenhuma circunstância, conduta enganosa ou fraudulenta que possa constituir concorrência desleal.

As leis de concorrência são complexas, cobrem uma ampla gama de comportamentos (por exemplo, acordar preços, trocar informações estratégicas com concorrentes, etc.) e seu escopo pode variar de um lugar para outro, portanto é essencial que consultemos com eles se tivermos alguma dúvida.

***O que conseguimos é importante;  
como alcançá-lo é fundamental***

# COM NOSSOS ATIVOS

Devemos aplicar a máxima diligência na custódia e conservação no uso dos bens de propriedade da Alestis ou de terceiros que os confiam a nós. Este princípio aplica-se não apenas aos ativos tangíveis, tais como instalações, ferramentas, equipamentos de trabalho, etc., mas também aos elementos intangíveis ou intangíveis, tais como informação, propriedade intelectual ou industrial, etc.

Todos devemos utilizar esses recursos de maneira honesta, responsável, segura e apropriada no desenvolvimento de nossa atividade, utilizando-os exclusivamente para os fins para os quais nos foram atribuídos e cumprindo as regras que possam ser aplicáveis em casos específicos.



## Proteção das informações e da confidencialidade dos registros

As informações geradas e acumuladas pela Alestis são um dos bens mais valiosos à nossa disposição e devem, portanto, estar sujeitas a uma proteção especial. Estas informações, sejam econômicas, comerciais, organizacionais, tecnológicas ou de qualquer outro tipo, não podem ser utilizadas para ganho privado ou pessoal, com ou sem fins lucrativos, nem podem ser transmitidas a pessoas externas à empresa ou a outras entidades, sem a autorização expressa da empresa.

Sem prejuízo das restrições de confidencialidade aplicáveis em cada caso, todos nós que fazemos parte da Alestis devemos transmitir as informações que precisam ser comunicadas, tanto interna quanto externamente, de forma verdadeira e completa.

Além disso, no curso de nossos negócios, temos acesso a todos os tipos de informações de terceiros (nossos clientes, fornecedores e outros interessados), e temos a obrigação ética e profissional de proteger a confidencialidade dessas informações.

Portanto, todas aquelas pessoas que, por razões profissionais, tenham acesso a informações relativas a outros funcionários ou informações obtidas de outras empresas, sejam clientes, subcontratados, fornecedores ou outras empresas em geral, deverão mantê-las confidenciais e utilizá-las de forma responsável.

Apropriar-se indevidamente, divulgar ou divulgar informações ou comunicações confidenciais entre terceiros é uma conduta contrária a nossos valores não será tolerada em nossa empresa. 💡

### Como podemos garantir o tratamento correto de nossas informações?

Ao proteger a confidencialidade dos registros (informações sobre funcionários, clientes, fornecedores e outras partes interessadas) que permanecem restritos àqueles que têm uma "necessidade de saber", o que significa que este tipo de informação só pode ser divulgado aos funcionários ou partes externas autorizadas, de forma formal, e somente se eles precisarem dela para um propósito comercial legítimo ou por mandato regulamentar.

Ao mesmo tempo, o tratamento confidencial que damos às informações deve ser proporcional, evitando o excesso de zelo que poderia dificultar o desenvolvimento do próprio negócio.

Neste sentido, é importante catalogar e classificar as informações, para que todos fiquemos claros sobre como devemos tratá-las e assim evitar um comportamento superprotetor por engano ou que procure tirar proveito da restrição de acesso à informação em nosso próprio benefício



# COM NOSSOS ATIVOS

## ● Respeitar e proteger a propriedade intelectual

Como empresa de tecnologia, a Alestis reconhece particularmente o valor da propriedade intelectual e industrial em todas as suas formas (know-how, patentes, desenhos, marcas, segredos industriais, etc.).

Portanto, ela protege ativamente seus próprios direitos de propriedade intelectual e industrial e respeita os de terceiros, e não tolerará qualquer conduta que possa infringir estes direitos.

Nesse sentido, a Alestis proíbe o uso de arquivos ou programas não autorizados que não possuem a licença apropriada, pois podem acarretar sérios riscos à segurança de nossos sistemas e até mesmo constituir um caso de infração.

## ● Protegemos nossa reputação e nossa imagem corporativa

Reputação e imagem corporativa são bens muito valiosos para a Alestis, pois nos permitem desenvolver e preservar a confiança tanto das pessoas que compõem a empresa quanto de seus acionistas (clientes, fornecedores, parceiros, autoridades e sociedade em geral).

Somos todos responsáveis por zelar pela imagem e reputação da Alestis. Devemos, portanto, evitar situações que possam miná-los ou colocá-los em risco.

Neste sentido, a coordenação e a inter-relação com a mídia serão sempre conduzidas pelo Departamento de Comunicação.

## ● Garantimos a privacidade e o tratamento correto dos dados pessoais

Atualmente, a administração de qualquer empresa exige a garantia da proteção dos dados pessoais dos funcionários e de terceiros no contexto de uma ampla gama de operações diárias.

A Alestis está empenhada em proteger a privacidade dos indivíduos e em cumprir as leis de proteção de dados em vigor, garantindo o exercício dos direitos individuais relativos à proteção de dados pessoais, garantindo seu correto processamento.

Todos os dados pessoais são tratados de forma restritiva, coletando apenas os dados estritamente necessários e limitando o acesso a eles às pessoas autorizadas por suas funções, na medida do necessário..



# COM NOSSO AMBIENTE



“Muitas pessoas pequenas, em lugares pequenos, fazendo coisas pequenas, podem mudar o mundo”

Eduardo Galeano

## Estamos comprometidos com nossa comunidade

“Responsabilidade Social Corporativa (RSE) é uma forma de gerenciar empresas com base na gestão do impacto que suas atividades têm sobre seus clientes, funcionários, acionistas, comunidades locais, o meio ambiente e a sociedade em geral”

[Observatório de Responsabilidade Social Corporativa]

O compromisso da Alestis com a sociedade se materializa no desenvolvimento e promoção de iniciativas focadas na melhoria da qualidade de vida das pessoas nas comunidades onde atuamos, através de patrocínios, mecenato e outras formas de colaboração. Estas ações devem ser realizadas de acordo com os regulamentos internos e devem ser realizadas de forma transparente, sempre buscando o interesse gera..

## Somos ambientalmente responsáveis

Estamos cientes do impacto de nossa atividade sobre o meio ambiente.

Neste sentido, na Alestis estamos comprometidos com práticas comerciais sustentáveis que respeitem o meio ambiente, e nossa obrigação é minimizar o impacto de nossa atividade, gerenciar eficientemente o desperdício, conservar e economizar energia e outros recursos.

# O QUE FAZER NO CASO DE UMA INCIDÊNCIA?

Como a resposta correta nem sempre é a mais óbvia, devemos todos **comunicar abertamente ao Departamento de Ética e Cumprimento** quaisquer preocupações ou questões que possam surgir em relação à conformidade regulamentar e às disposições deste Código


## 🟢 O que sou obrigado a fazer?

Nossa conduta deve estar alinhada com os regulamentos aplicáveis, com nosso Código de Ética e com as políticas e processos que possam ser derivados do Código.

Todos os funcionários da Alestis têm o dever de comunicar de boa fé qualquer conduta ilegal, irregularidades ou violações das quais tenhamos conhecimento ou das quais tenhamos motivos razoáveis para suspeitar.

A denúncia de irregularidades, além de ajudar a detectar possíveis irregularidades, é uma ferramenta essencial para que o Código seja totalmente eficaz e para melhorar continuamente nosso sistema de prevenção.

Informar de boa fé implica fornecer informações honestas, completas e precisas, agindo na crença racional de que os fatos ou indicações são verdadeiros, mesmo que mais tarde se descubra que estão errados.

Este dever é acentuado nas condutas identificadas neste documento com o ícone , pois também podem envolver a prática de um ato criminoso. Nenhum funcionário deve pensar que ele ou ela está agindo no interesse da empresa ao ocultar um evento ou incidente que possa violar a lei ou este Código de Ética.

Tentar beneficiar ou obter um benefício para Alestis ou seguir instruções de um superior nunca será justificção suficiente para cometer um ato ou conduta criminoso proibida por este Código.

Em caso de dúvida ao identificar uma irregularidade, você deve entrar em contato com a equipe de Ética e Cumprimento.

A conformidade não é uma opção, mas a única opção.



**No caso de qualquer suspeita de conduta criminosa ou irregular, devemos contatar imediatamente o Departamento de Ética e Cumprimento.**





# CANAL E&C

O Canal E&C é uma ferramenta aberta a todos os funcionários da Alestis e qualquer terceiro para levantar dúvidas ou questões relacionadas ao Código de Ética e para comunicar, de boa fé, qualquer fato que possa violar este Código, regulamentos internos ou legislação aplicável.

O Canal E&C é gerenciado exclusivamente pelo Departamento de Ética e Cumprimento da Alestis.

## Garantias do Canal E&C

- ✓ **Confidencialidade:** Alestis garante confidencialidade absoluta tanto das informações fornecidas quanto dos dados pessoais fornecidos, de modo que as pessoas envolvidas na gestão de consultas e reclamações e que devem ter acesso às informações, sempre com base na "necessidade de conhecer", são obrigadas a manter estrita confidencialidade em todos os seus aspectos.
- ✓ **Ausência de retaliação:** Alestis proíbe expressamente em seu Protocolo de Não Retaliação a adoção de qualquer tipo de retaliação contra qualquer pessoa que, de boa fé, denuncie possíveis comportamentos irregulares.
- ✓ **Presunção de inocência:** a(s) pessoa(s) contra a(s) qual(is) qualquer reclamação é dirigida gozará(ão) da presunção de inocência relevante, até que sua responsabilidade e/ou autoria seja comprovada em relação aos fatos relatados, após uma investigação apropriada.
- ✓ **Ausência de juízos de valor:** a equipe de gestão, investigação e análise da comunicação deve abster-se de fazer qualquer juízo de valor em relação aos fatos comunicados, desempenhando suas funções de forma imparcial e objetiva.

Os dados pessoais fornecidos no Canal E&C estão totalmente sujeitos à legislação vigente sobre proteção de dados pessoais.

## Canais de comunicação E&C

Consultas e reclamações podem ser feitas através de qualquer um dos canais do Canal E&C:

- ✓ **E-mail:** [eyc@alestis.aero](mailto:eyc@alestis.aero)
- ✓ **Correio postal:** Ctra. N-339, km. 1,5 (c/ Barriada del Avión); 41300 La Rinconada (Sevilla), Espanha; à atenção do Departamento de E&C.
- ✓ **Pessoalmente ou por telefone,** para qualquer um dos membros do Departamento de E&C.
- ✓ **Plataforma digital**



## Como posso contribuir?

Transmitir pelo exemplo e cooperar na criação de um ambiente de trabalho que favoreça a conduta de acordo com o conteúdo deste Código de Ética.

Não devemos esquecer que a resposta correta nem sempre é a mais óbvia, portanto, o Departamento de Ética e Conformidade estará sempre à sua disposição para ajudá-lo a obter essa resposta.



# CONSEQUÊNCIAS DO NÃO CUMPRIMENTO DO CÓDIGO DE ÉTICA

Devemos aplicar autocontrole em nossas ações e decisões, exigindo que nossa conduta seja eticamente aceitável, legalmente válida e desejável para a Alestis, para nossos clientes e para a sociedade em geral, assumindo responsabilidade por ela.

A violação do Código de Ética é considerada uma ofensa grave, que implica consequências para o infrator e/ou para aqueles que, estando cientes da violação, não a denunciam.

É importante notar que seguir ordens de um superior não é uma desculpa para fugir de nossas próprias responsabilidades, nem é quebrar as regras sob o pretexto de buscar um benefício para Alestis. Se alguma dessas circunstâncias surgir, devemos informar a existência de tais ordens através do Canal E&C.

Alestis não tolerará, processará e estabelecerá as sanções apropriadas para qualquer conduta que possa constituir uma violação do Código de Ética, sem prejuízo de quaisquer sanções administrativas ou penais que também possam resultar do mesmo.



# DIVULGAÇÃO, COMUNICAÇÃO E TREINAMENTO

As pessoas sujeitas ao Código de Ética têm a obrigação de conhecer e cumprir com seu conteúdo e de colaborar com sua implementação.

A fim de garantir que todas as pessoas que compõem a Alestis, assim como nossas partes interessadas e quaisquer outros terceiros com quem interagimos, estejam cientes do conteúdo deste Código de Ética, ele é publicado nos diversos canais de comunicação interna e no website corporativo ([www.alestis.aero](http://www.alestis.aero)).

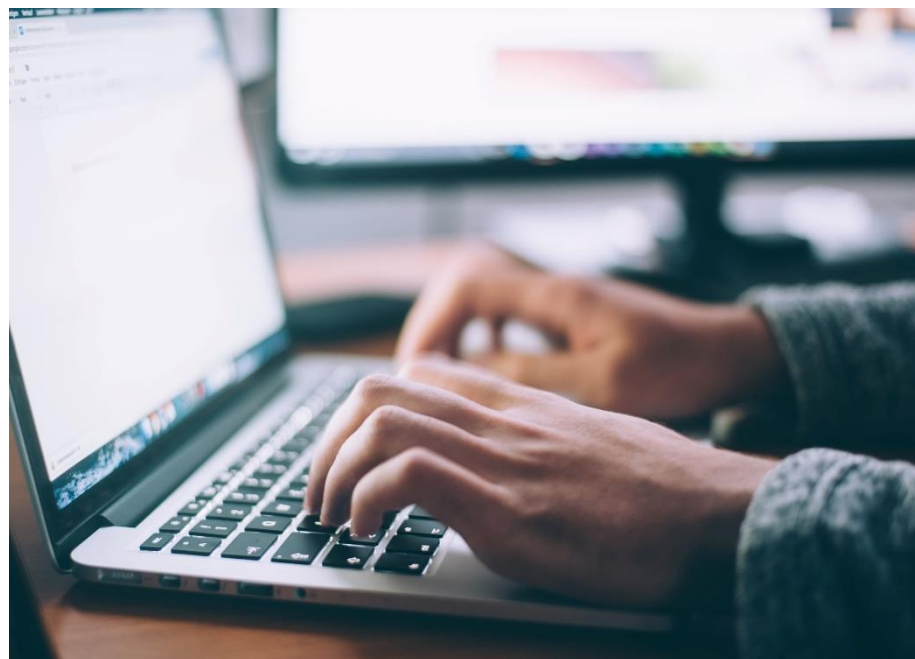
O Código de Ética será objeto de ações específicas de treinamento, conscientização e sensibilização para garantir sua compreensão e implementação.

## ATUALIZAÇÃO

A versão inicial do Código de Ética do Grupo Alestis foi aprovada pelo Conselho de Administração da Alestis Aerospace, S.L. em 30 de junho de 2015.

Em 18 de novembro de 2021, o Conselho de Administração aprovou sua primeira revisão, que é a versão atualmente em vigor.

Com esta atualização, a Alestis adapta seu Código de Ética às novas exigências regulatórias, melhorias decorrentes de revisões de conformidade e melhores práticas.





# ALESTIS

AEROSPACE

**Alestis Aerospace, S.L.**  
Ctra. N-339, km. 1,5 (c/ Barriada del Avión)  
41300 La Rinconada (Sevilla). España

